

1. Предисловие

Компания «Кнауф» абсолютно убеждена, что только бизнес, основанный на системе ценностей, имеет предпосылки для устойчивого роста и решения будущих задач. Верность таким ценностям означает принятие ответственности за клиентов, за защиту окружающей среды и за сотрудников. Компания «Кнауф» считает своим долгом руководствоваться этическим, юридически верным и социально ответственным подходом к управлению бизнесом. Мы также ожидаем такого принципиального поведения всех, с кем мы сотрудничаем.

Кодекс этических норм для поставщиков компании «Кнауф» (в дальнейшем именуемый «Кодекс») устанавливает основные требования для наших поставщиков в отношении соблюдения законов и нормативных актов, проблемы коррупции и взяточничества, социальных условий и условий труда, детского труда и охраны окружающей среды. Наша компания ожидает, что наши поставщики также возьмут на себя данное обязательство и приложат все разумные усилия для обеспечения соответствия их собственных поставщиков и субподрядчиков принципам настоящего Кодекса.

2. Соблюдение законодательства и нормативно-правовых актов

Компания «Кнауф» ожидает от своих поставщиков соблюдения действующего национального и международного законодательства и нормативно-правовых актов, включая правила Международной организации труда (МОТ), Всеобщую декларацию прав человека Организации Объединенных Наций, отраслевые стандарты и любые иные соответствующие правовые директивы. Если правовые требования или иные нормативные акты в отдельных странах, где поставщик осуществляет деятельность, не соответствуют требованиям настоящего Кодекса, следует соблюдать более строгие требования из двух комплексов правил.

3. Соблюдение установленных требований и принципов деловой этики

Компания «Кнауф» ожидает от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативно-правовых актов, касающихся коррупции, взяточничества, мошенничества и запрещенной коммерческой деятельности.

3.1 Борьба со взяточничеством

Поставщик обязан обеспечить, чтобы его сотрудники и субподрядчики не предлагали, не обещали и не предоставляли сотрудникам компании «Кнауф» какие-либо льготы, направленные на получение заказа или иного привилегированного отношения в контексте деловых операций. Приглашения и подарки сотрудникам компании «Кнауф» или близким им лицам могут предоставляться только в том случае, если они имеют незначительную финансовую ценность и соответствуют на деловом уровне обычной практике.

Аналогичным образом, поставщик не требует неприемлемых преимуществ от сотрудников компании «Кнауф».

3.2 Добросовестная

конкуренция. Компании «Кнауф» ожидает от своих поставщиков честного поведения в условиях конкуренции и соблюдения действующего законодательства об ограничении конкуренции. Поставщик не должен заключать соглашения с конкурентами, нарушающие законодательство об ограничении конкуренции, а также не должен неправомерно использовать возможную доминирующую позицию на рынке.

3.3 Отмывание денег

Поставщик не должен участвовать в деятельности по отмыванию денег и обязан выполнять соответствующие предусмотренные законом обязательства, направленные на предотвращение отмывания денег.

3.4 Интеллектуальная собственность

Поставщик обязан соблюдать конфиденциальность деловой переписки. Конфиденциальная информация, любые данные, требующие защиты, и права интеллектуальной собственности компании «Кнауф» должны быть надлежащим образом защищены в соответствии с надлежащими положениями законодательства

4. Социально-бытовые условия и условия труда

Компания «Кнауф» ожидает, что ее поставщики признают основные права своих сотрудников и обязуются соблюдать их и относиться к сотрудникам с достоинством и уважением в соответствии с пониманием международного сообщества. В частности, поставщики должны соблюдать следующие правила.

4.1 Свободный выбор работы.

Любая работа является добровольной. Принудительный труд, принудительный труд заключенных, трудовая повинность и работорговля строго запрещены.

4.2 Запрет детского труда.

В соответствии с положениями МОТ, Конвенции Организации Объединенных Наций и национального законодательства использование детского труда строго запрещено. В каждом случае должно применяться законодательство, предусматривающее самые строгие требования.

4.3 Вознаграждение и льготы

Необходимо соблюдать все применимые законы, правила и отраслевые стандарты, касающиеся вознаграждений и льгот. Вычеты из пособий в качестве дисциплинарной меры не допускаются. Вычеты из пособий, не предусмотренных национальным законодательством, также недопустимы без явного согласия соответствующего работника.

4.4 Часы работы

Необходимо соблюдать все применимые законы, правила и отраслевые стандарты, касающиеся рабочего времени. Сверхурочная работа должна быть добровольной.

4.5 Недопущение дискриминации

Поставщик обязан соблюдать все применимые нормативные положения о запрещении дискриминации во время назначения на должность и во время работы по признаку расы, цвета кожи, национальности, физических способностей, физического телосложения, сексуальной ориентации, состояния здоровья, политической принадлежности, пола, возраста, внешности или членства в ассоциациях, возможного отцовства и других охраняемых законом характеристик.

4.6 Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров

Поставщик обязан признать закон о свободе создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров в допустимых законом рамках.

4.7 Безопасность и охрана труда

Поставщик обязан обеспечить своих сотрудников безопасными рабочими местами с соблюдением всех применимых законов, правил и отраслевых стандартов. Не допускается преследование на рабочем месте. Поставщики выполняют все требования по охране труда и технике безопасности.

4.8 Условия труда

Поставщик обязан обеспечить своих сотрудников соответствующими условиями труда. По крайней мере, должен быть обеспечен доступ к питьевой воде и санитарным средствам, а также меры пожарной безопасности, доступ к неотложной медицинской помощи, соответствующее освещение и вентиляция.

5. Экологическая устойчивость

Компания «Кнауф» ожидает от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов и нормативных актов, а также международно-признанных стандартов по защите окружающей среды.

5.1 решения природоохранных органов

Поставщик обязан обеспечить получение всех необходимых разрешений и лицензий природоохранных органов, а также их актуальность и соблюдение, обеспечивающее деятельность в соответствии с законодательством.

5.2 Использование ресурсов, предотвращение загрязнения окружающей среды и минимизация отходов

Поставщик обязан оптимизировать потребление природных ресурсов, в том числе энергии и воды. Должны быть приняты разумные меры во избежание загрязнения и образования отходов, сточных вод и выбросов в атмосферу. Сточные воды и отходы должны быть надлежащим образом промаркированы и обработаны перед сбросом или утилизацией в соответствии с применимыми законами и правилами.

5.3 Опасные материалы и безопасность продукции

Поставщик обязан маркировать опасные материалы, химические вещества и субстанции, а также обеспечивать их безопасное обращение, передачу, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию. Все применимые законы и правила, касающиеся опасных материалов, химических веществ и субстанций, должны строго соблюдаться. Необходимо соблюдать ограничения, касающиеся материалов и требований к безопасности продукции, предусмотренные действующими законами и правилами.

6. Разработка Кодекса

Компания «Кнауф» будет регулярно пересматривать настоящий Кодекс и, при необходимости, вносить в него поправки. Поставщики будут уведомляться о важных изменениях. Новейшую версию Кодекса можно найти на домашней странице компании «Кнауф» www.knauf.de/Lieferantenkodex.